

Mécénat de compétences : comment s'y prendre ?

① MÉCÉNAT ET BÉNÉVOLAT DE COMPÉTENCES

② Pro Bono

③ Bénévolat de compétences

Temps partagé solidaire :
un salarié consacre une partie de son temps, de manière régulière, à la même organisation à finalité sociale

Congé solidaire :
mission réalisée par un salarié sur ses congés, de manière bénévole, en France ou à l'étranger

Bénévolat de compétences proposé par des associations étudiantes

Programme de bénévolat

AAP/fonds de soutien

Association de salariés bénévoles

Bénévolat de compétences ou mécénat de compétences :
en fonction de la nature de la mise à disposition, sur ou hors du temps de travail

Coup de pouce à distance :
orientation ou conseil à une association sur une question précise, formulée à l'avance, par téléphone ou visioconférence

Parrainage : accompagnement individuel, souvent de jeunes ou de personnes éloignées de l'emploi

Journée solidaire : actions de terrain d'une journée, qui se fait généralement en équipe

Course solidaire : manifestation sportive organisée pour lever des fonds

Mécénat de compétences ④

Prestation de services Pro Bono :
mission de conseil réalisée individuellement ou en équipe

Mécénat de compétences à temps plein : mise à disposition gracieuse d'un salarié sur son temps de travail, pour une durée pouvant aller jusqu'à plusieurs mois ou années

Mécénat de compétences senior :
mise à disposition gracieuse d'un salarié senior, pendant un à trois ans

① En amont, il convient de bien définir ses besoins, développer des partenariats avec les entreprises/fondations et circonscrire précisément la mission du bénévole ou du salarié (contenu, durée, format, etc.).

② C'est un don de compétences défini par Pro Bono Lab comme « l'engagement volontaire de ses compétences professionnelles pour le bien public ». Depuis 2011, Pro Bono Lab accompagne les entreprises et les acteurs publics dans la politique d'engagement citoyen de leurs collaborateurs auprès d'associations.

③ Selon Passerelles et compétences, c'est « une forme particulière de bénévolat, qui repose sur le transfert de compétences professionnelles ou personnelles vers une structure associative par le biais de salariés bénévoles intervenant sur leur temps personnel ».

④ Se définit comme la mise à disposition de salariés d'une entreprise ou d'une collectivité sur leur temps de travail au profit d'un organisme bénéficiaire.

⑤ L'association devra consacrer des ressources humaines et du temps à la recherche du mécène adéquat.

⑥ S'entourer d'entreprises partenaires est aussi une manière de créer un réseau solide.

Pour consolider leur modèle, pérenniser leurs emplois ou se développer, les associations peuvent s'appuyer sur le mécénat et le bénévolat de compétences. Ceux-ci peuvent être mobilisés pour des missions ponctuelles, des temps courts comme pour un appui juridique précis, autour de l'organisation d'un événement mais aussi sur le long terme (plusieurs mois ou années) pour le développement d'un projet spécifique.

5 LES ACTEURS CLÉS DU MÉCÉNAT ET DU PRO BONO

Pro Bono		
	Bénévolat de compétences	Mécénat de compétences
Centres de ressources et organisation de missions		Admical : développement du mécénat et professionnalisation des mécènes
	Alter'Action : prestations de conseil réalisées par des étudiants sur une durée limitée et encadrées par des professionnels du secteur via du mécénat de compétences	Mécénova : centre de ressources sur le mécénat qui facilite la rencontre entre des entreprises mécènes et des associations
	Pro Bono Lab : mobilisation des compétences de volontaires pour des associations en Ile-de-France, en Auvergne Rhône-Alpes, Provence-Alpes-Côte d'Azur, Hauts-de-France et Pays de la Loire, sous la forme de mécénat ou de bénévolat de compétences	
Plateformes de mise en relation		Koeo : mise en relation entre associations et entreprises pour du mécénat de compétences
	Passerelles et compétences : mise en relation des associations de solidarité et de professionnels bénévoles	MakeSense : accompagnement d'entreprises pour la mise en œuvre de programmes de mécénat de compétences
		Vendredi : accompagnement d'entreprises et d'associations dans la mise en œuvre de mécénat de compétences
Exemples de programmes de mécénat de compétences		Eurogroup Autrement
		Fondation Accenture
		Oresys Care

DES EXEMPLES CONCRETS DE MÉCÉNAT DE COMPÉTENCES

L'antenne parisienne du cabinet d'avocats Mc Dermott Will & Emery mène une politique de mécénat de compétences importante, en partenariat avec Pro Bono Lab : production de mémos juridiques et réalisation de consultations gratuites avec le Bus de la solidarité mis en place par le Fonds

de dotation barreau de Paris solidarité. La Banque postale s'engage également auprès des entreprises de l'économie sociale et solidaire en mettant ses collaborateurs à disposition de l'association Crésus qui mène des actions d'éducation financière pour lutter contre l'endettement.

En savoir plus

Des cartographies consacrées au financement, incluant le mécénat financier, sont à retrouver sur avise.org probonolab.org